



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo statale di Via Gattamelata - Milano
Sede amministrativa - Via Gattamelata, 35 - 20149 Milano
Tel. 02 884 44 981-982-985 Cod. Mecc. MIIC8F0003

Scuola dell'Infanzia - Via Gattamelata 22 Cod. Mecc. MIAA 8F 001X
Scuola Primaria "P.Micca" - Via Gattamelata 35 - tel 02 88444 981 - 982 - 985 Cod. Mecc. MIEE 8F 0015
Scuola Secondaria di I grado "E.Colorni" - Via Paolo Uccello 1 - tel 02 884 44 994 Cod. Mecc. MIMM 8F 0014
C.F. 80124010150 e-mail miic8f0003@istruzione.it PEC miic8f0003@pec.istruzione.it
sito web: <http://www.icsgattamelata.edu.it>

Ai Revisori dei Conti ambito di Milano
All'ARAN

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024, firmato il 29 Gennaio 2024

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico in oggetto per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: 1) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29/01/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023-2024, parte normativa aggiornata con riferimenti contratto 2019/2021 tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico, qualora non sia disdetto formalmente dalle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1° luglio al 15 settembre
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giovanni Santoro, Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Anief, Cisl Scuola, Flc Cgil Scuola, Gilda Unams, Snals Confsal

Soggetti destinatari	Personale docente e Ata della dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo Statale (MIIC8F0003) con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal CCNL vigente e specificamente: e) le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto; f) attività da retribuire in generale. h) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>[È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009]</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009"
	<i>[È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009]</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009"
	<i>[È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009]</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009"
	<i>[La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009]</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009"
Eventuali osservazioni	Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

SEZ. A - ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati al pubblico.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, predisposto e deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2019/21
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	CCNL art. 2 Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 (e successive modifiche) – Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Contratto vigente
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008

Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteria per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Contratto vigente
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Attività complementari di educazione fisica	Art. 87 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione.	Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"	Art. 47 del CCNL 2007
	Incarichi personale Ata titolare posizione economica art.9 c. 21 del dl78/2010	per l'a.s. 2015/16 non prevista
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del <i>D.Lvo n. 165/ 2001</i>

SEZ. B - RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Punto 1	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in base all'Intesa sottoscritta dal MIUR con le OOSS del Comparto scuola così composto:</p> <p>assegnazioni di risorse finanziarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nota del Miur prot. n. 25954 del 29/09/2023 " A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - - Nota del Comune di Milano del 27 novembre 2023 " Assegnazione contributi per le funzioni miste svolte dal personale ATA, anno scolastico 2023/2024".
Punto 3	<p>Nelle riunioni del 25/09/2023, 06/11/2023, sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.</p> <p>Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta</p>

SEZ C - QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Punto 1 - Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico in oggetto (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'Irap) sono determinate come segue:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo istituito calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008	€ 52.530,65	€ 39.586,02
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.121,02	€ 4.612,68
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.918,72	€ 2.953,07
Finanziamenti ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 3.827,69	€ 2.884,47
Finanziamenti per attività complementari di educazione fisica	€ 1.531,08	€ 1.153,79
Finanziamenti per aree a rischio	€ 3.384,41	€ 2.550,42
Incarichi pers. Ata titolare posizione economica art.9 c.21 del dl78/2010	€ -	€ -
Finanziamenti ex Legge 440 - autonomia scolastica	€ -	€ -
Finanziamento per compensi personale su progetti finanziati da privati (enti / associazioni per uso locali)	€ -	€ -
Finanziamento compensi personale progetti finanziati da Ente locale	€ 9.395,92	€ 7.080,57
Fondo per la valorizzazione del personale docente e Ata	€ 20.747,10	€ 15.634,59
Fondo dell'Istituzione scolastica - economie	€ 3.514,83	€ 2.648,70
Attività complementari di educazione fisica - economie	€ 1.528,91	€ 1.152,16
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti - economie	€ 141,60	€ 106,71
Incarichi specifici al personale ATA - economie	€ -	€ -
Area a rischio economie - economie	€ -	€ -
Totali	€ 106.641,93	€ 80.363,18

Sulla base dei criteri di ripartizione del fondo fissati nelle riunioni con le OO.SS. di cui al precedente punto 3 della sezione B, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Punto 2 - Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F. (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'Irap) stabiliti per il **Personale docente**:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, co. 2, lett. a) CCNL 29/11/2007)	€ 1.997,14	€ 1.505,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.839,22	€ 1.386,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 39.474,10	€ 29.746,88

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	€ 3.981,00	€ 3.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.531,08	€ 1.153,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.384,41	€ 2.550,42
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.121,02	€ 4.612,68
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 3.969,29	€ 2.991,18
Autonomia scolastica a.s. 2013/14 - L. 440	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Fondo per la valorizzazione del personale docente	€ -	€ -
TOT. PARTE DOCENTI	€ 62.297,26	€ 46.945,95

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi (comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'Irap) stabiliti per il **Personale ATA**:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 3.754,09	€ 2.829,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A. (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2 lettera i) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.528,84	€ 4.920,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007	€ -	€ -
Compensi art.1 c. 249 finanziaria 2019 - valorizzazione del personale	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.918,72	€ 2.953,07
Incarichi pers. Ata titolare posizione economica art.9 c.21 del dl78/2010 (Intesa Miur - OOSS del 2/10/2014)	€ -	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007, di cui:	€ -	€ -
- Compenso per progetti Ente Locale	€ 9.395,92	€ 7.080,57
- Compenso per progetti da privati	€ -	€ -
- Compenso per progetto fondazione	€ -	€ -
TOT. PARTE ATA	€ 23.597,57	€ 17.782,64

Riepilogo attività e relativi compensi (comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'Irap) stabiliti per il **Personale docente e ATA**:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Personale docente	€ 62.297,26	€ 46.945,95
Personale ATA	€ 23.597,57	€ 17.782,64
TOT. SEZ. IV - Tot. definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 85.894,83	€ 64.728,59

	Lordo Stato	Lordo dipendente
A fronte di un'assegnazione complessiva di	€ 106.641,93	€ 80.363,18
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 85.894,83	€ 64.728,59
Differenza	€ 20.747,10	€ 15.634,59
La differenza è dovuta alla valorizzazione del personale scolastico		

Si rileva che le unità di personale interessato sono (dati di organico di diritto):	
Docenti n.	115
Ata (collaboratori scolastici e assistenti amm.vi) n.	26
Dsga n.	1

SEZ D - EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- *modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali*
- *criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto*
- *attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro*

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- *modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA*
- *criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.*

SEZ E - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

SEZ F - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ G - ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INValSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione dei portatori d'interessi, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Giovanni Santoro
Firmato in modalità digitale